

# SERA (POLITIQUE) ZA HAKI ZA BINADAMU YA ERG



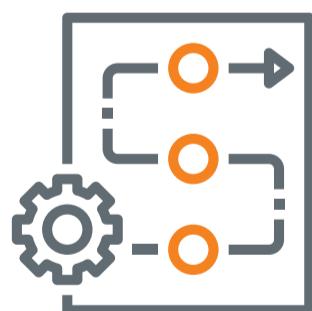
Inatumika kwa makampuni yote ya SARL Eurasian Resources Group ("ERG") na wafanyakazi wao (ikiwa ni pamoja na wafanyakazi wa muda na mkataba), kwa mahusiano yote ya kibiashara katika mamlaka zote za eneo ambapo ERG inafanya biashara yake na ukiukwaji wowote wa haki za binadamu, kuthibitishwa au kushukiwa, ikijumuisha wafanyakazi.

**Sera ya Haki za Binadamu** inategemea kanuni za kimataifa za haki za binadamu, pamoja na Azimio la Haki za Binadamu (1948) ("Haki za Binadamu"), Mkataba wa Kimataifa wa Haki za Binadamu. Haki za kiraia na kisiasa (1966), Mkataba wa Kimataifa wa Uchumi, Haki za Jamii na Utamaduni (1966), Azimio la Shirika la Kazi Duniani juu ya Kanuni za Msingi na Haki Kazini (1998), Mkataba wa Ulaya wa Haki za Binadamu, Kanuni za Uongozi za UN juu ya Biashara na Haki za Binadamu na Mkataba wa EU wa Haki za Msingi, Kanuni za Hiari juu ya Usalama na Haki za Binadamu na Kanuni za Kuongoza za "OECD kwa kampuni za Kimataifa.

**ERG inaheshimu haki za binadamu.** Kuheshimu haki za binadamu ni msingi wa uendelevu wa ERG na jamii tunazofanya biashara. ERG inafanya kazi katika kutambua, kuzuia na kupunguza uwezekano wa athari mbaya za haki za binadamu zinazosababishwa, zinazosababishwa au zinazohusiana na biashara yetu kwa kutekeleza taratibu zilizopendekezwa na Kanuni za Uongozi za UN juu ya Biashara na Haki za mwanadamu. Ambapo ERG imesababisha au kuchangia athari mbaya kwa Haki za Binadamu tutachangia kuzuia, kupunguza na kurekebisha kwa njia inayofaa.



ERG itatoa mafunzo kwa wafanyakazi juu ya sera na taratibu za haki za binadamu na kuongeza kuwa mfanyakazi yeyote atakayepatikana na hatia ya kukiuka sera ya haki za binadamu anaweza kuchukuliwa hatua za kinidhamu, pamoja na kufukuzwa kazi kwa mara moja.



**Tukio lolote la Haki za Binadamu** litarekodiwa, kutathminiwa na kuchunguzwa kulingana na Maadili ya Kampuni / Kikundi na Maadili ya ndani.



**ERG itafanya kazi na vyama vya tatu vyenye viwango kulinganishwa na zile za ERG katika uwanja wa Haki za Binadamu** na, kuitia dhamana za kimkataba, huwataka kutumia viwango hivi.

**ERG hutoa utaratibu wa manung'uniko kuripoti ukiukwaji** wa haki za binadamu unaofanywa na wafanyakazi wake na wadau wa nje kuitia namba yake ya tahadhari na njia nyingine zinazopatikana za kuwasiliana, ikiwa ni pamoja na utaratibu wa manung'uniko kwenye tovuti: